



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 127
С.Ю. Гребенчук
Приказ от 27.08.2015 № 98/1-о

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива МАДОУ ЦРР д/с №127

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада №127 (далее — Учреждение) в соответствии с Законом РФ №273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия всех работников учреждения, участвующих своим трудом в реализации уставных задач учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всех работников учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. Компетенция общего собрания трудового коллектива включает:

- разработку и согласование локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающие права и законные интересы работников Учреждения;
- избрание представителей от работников в наблюдательный совет.

4. Организация управления общего собрания трудового коллектива.

4.1. На заседании общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на общее собрание трудового коллектива, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют функции на общественных началах.

4.3. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год

4.4. Решение общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если за него проголосовали не менее 51% присутствующих работников.

4.5. Решение общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению всех работников учреждения

4.6. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом с фиксацией даты проведения, количества присутствующих и приглашенных (Ф.И.О.), повестки дня, хода обсуждаемых вопросов, предложений, рекомендаций и вынесенным решением. Протоколы подписывают председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива.

4.7. Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Учреждения